

Ervaringsprofiel beschrijving

zijn - Het dossier van de heer Voets bevat een overzicht van gevolgde opleidingen en cursussen gedurende haar loopbaan en een up-to-date CV. Het dossier bevat onder andere een HFM 360 graden feedback vanuit de werkomgeving van de heer Voets. Daarnaast heeft hij een aantal testen en assessment gericht op zijn loopbaanvragen, zoals de **Intelligentietest** die aantoont, dat de heer Voets hbo werk- denkniveau heeft. De **teamrollen van Belbin test** geeft onder andere aan, dat de heer Voets een voorkeur heeft voor de rol van de vormgever en deze uitdraagt met betrekking tot samenwerken in een team. De **Carrière Drives Test** toont aan, dat de drijfveren van de heer Voets op werkgebied te maken hebben met veiligheid, structuur, vrijheid en creativiteit. Een **Talent Scan** gericht op 8 competenties die essentieel zijn in succesvol samenwerken en de talenten die de heer Voets met zich meedraagt.

Indicatie van het beroepsniveau

Uit de VIT – test (Volledige Intelligentie Test) blijkt dat de heer Voets een hbo werk- en denkniveau heeft. Deze intelligentietest test de volgende capaciteiten; cijfermatig redeneervermogen, rekenvaardigheid, verbale aanleg en logisch beredeneren. Hieronder de feedback uit de VIT – test.

Hoe is de score van de heer Voets berekend?

Gebruikte norm: HBO

Aantal opgaven gemaakt: 53 van de 68 opgaven

Aantal opgaven goed: 35 van de 53 opgaven

Verbruikte tijd: 30 van de beschikbare 30 minuten

Cijfermatig redeneervermogen:

De heer Voets scoort gemiddeld op cijfermatig redeneervermogen. Dit betekent dat hij voldoende in staat is om cijfermatige informatie te analyseren en hier vanuit te redeneren.

Rekenvaardigheid:

De heer Voets scoort gemiddeld op rekenvaardigheid. Dit betekent dat hij voldoende gevoel heeft voor getallen en getalrelaties waardoor hij voldoende in staat is om met rekenkundige vraagstukken te werken.

Verbale aanleg:

De heer Voets scoort gemiddeld op verbale aanleg. Dit betekent dat hij voldoende gevoel heeft voor woorden en woordrelaties, waardoor hij voldoende in staat is om met taalkundige vraagstukken te werken.

Logisch redeneervermogen:

De heer Voets scoort iets onder het gemiddelde op logisch redeneervermogen. Dit betekent dat hij enige moeite kan hebben om inzicht te krijgen in nieuwe informatie en hier logische conclusies uit te trekken.

Overall score:

De heer Voets scoort gemiddeld op de intelligentietest. Dit betekent dat hij voldoende in staat is om nieuwe informatie te verwerken, complexe problemen op te lossen en verbanden te leggen.

Competentie: Structureren: 4.1 omgeving – 3.0 eigen score

Brengt structuur aan in zijn eigen werk

Werkt zaken zo uit dat ze ook voor anderen overzichtelijk zijn.

Heeft overzicht over zijn eigen werkzaamheden en die van anderen.

Biedt anderen houvast in hun werk door duidelijke werkwijzen te kiezen en daaraan vast te houden.

Geen ervaring mee.

De Carrière Drives test

De Carrière Drives meet de drijfveren van een individu. Drijfveren zijn doelen of motieven die mensen belangrijk vinden en nastreven in hun werk. De één wordt bijvoorbeeld gedreven door de behoefte om nieuwe dingen te verzinnen, terwijl de ander juist vastigheid zoekt. Dergelijke drijfveren geven richting aan het gedrag van mensen en zijn van invloed op de keuzes die zij maken. Drijfveren bepalen in wat voor een omgeving iemand zich prettig voelt en op welke wijze iemand de samenwerking met anderen aangaat.

Uit de carrière drives test, die de drijfveren met betrekking tot werk gemeten hebben, blijkt dat de belangrijkste drijfveren van de heer Voets zijn;

- **Veiligheid (Beheersing):** Werken in een stabiele, vaste, niet-bedreigende omgeving.
- **Structuur (Beheersing):** Orde en regelmaat ervaren in het werk en in de werkomgeving.
- **Vrijheid (Flexibiliteit):** Zelfstandig beslissingen nemen en dingen op uw eigen manier doen, onafhankelijk van anderen.
- **Creativiteit (Flexibiliteit):** Originale dingen maken of bedenken.

Uit de test blijkt dat de heer Voets tot zijn best komt als hij de volgende rol mag vervullen:

1. De Verankeraar

De Verankeraar is een Pietje Precies. Hij werkt systematisch en nauwkeurig en heeft een sterke behoefte aan structuur. Verankeraars willen op een doelmatige manier aan resultaten werken. Kwaliteit gaat daarbij voor snelheid. Verankeraars zijn vaak goed in het verwerken van gegevens en weten precies aan te geven wat de oorzaken van problemen zijn.

Rol in het team:

De Verankeraar brengt met zijn behoefte aan structuur planmatigheid in de samenwerking. Hij houdt ervan om precies te weten wat er van hem verwacht wordt en zal daar in de samenwerking op aandringen.

Kracht van de Verankeraar: Continuïteit & betrouwbaarheid.

Vervolgens maakte de heer Voets de teamrollentest van Belbin. In deze test wordt er gekeken welke voorkeursrollen de heer Voets momenteel vervult in zijn team. De top drie scores geven de voorkeursrollen aan die de heer Voets momenteel laat zien in het samenwerken. Deze drie rollen worden door hem en het team ook daadwerkelijk gezien en uitgedragen. De eerste rol is de rol die de heer Voets prominent laat zien en hiermee zichzelf het meest in herkent in de praktijk.

1. Vormgever (17,1%)

Onrustig, dominant, extrovert. Hij geeft vorm aan de inspanningen van het team en zoekt patronen in de discussies. Uitdagend, ruziënd, snel gefrustreerd en onrustig. Eerder hard dan zachtmoedig, niet bang voor risico's. Productief onder druk en bij hoge snelheid: verkoopleiders, uitgevers, voetbaltrainers. De Vormer is een gedreven, wilskrachtig persoon, met een grote dosis nerveuze