

## Feedbackverslag Portfolio Marcel Voets

Marcel, je hebt al een heel werkzaam leven achter de rug als vormgever. Niet in tijd natuurlijk, maar wel in intensiteit en hoeveelheid werk wat je al verstouwd hebt. Je hebt daarin volop jouw creativiteit kunnen inzetten en het is mooi dat je nu in een andere fase van je leven gekomen bent: het doorleren van je eigen kwaliteiten en competenties aan anderen. Die creativiteit zie ik ook meteen weer terug in je Portfolio. In eerste instantie was er voor mij geen doorkomen aan, maar ook dat fix je effe zodat er nu een prachtig document ligt, waarlangs jij je ontwikkeling kunt aantonen. Klantgericht en zeer servicegevoelig zijn woorden die mij dan te binnen schieten.

Je begint je portfolio met het startassessment en hierin is duidelijk te zien waarom je voor jouw persoonlijke ontwikkelpunten gekozen hebt. Als beginnend instructeur is het ook logisch dat je jouw ontwikkelpunten vooral geformuleerd hebt rondom het uitvoeren van onderwijsactiviteiten en het consequent leren zijn. Als ik naar je BCA aan het einde van de opleiding kijk, heb je op vooral het uitvoeren van onderwijsactiviteiten de grootste groei doorgemaakt.

Maar ook op gebied van klassenmanagement en het creëren van een krachtige leeromgeving laat je door middel van je Portfolio een duidelijke ontwikkeling zien. Je beschrijft bij je ontwikkelpunten ook mooi hoe dit proces tot stand is gekomen, met bijbehorende incidenten. Vooral de manier van duidelijk je grenzen leren aangeven, zowel naar studenten toe als naar collega's, heeft jou veel gebracht in je persoonlijke ontwikkeling. Het doel van incidentbeschrijvingen is dat je patronen ontdekt. Je hebt veel ruimte en begrip voor de studenten terwijl je tegelijkertijd duidelijk en consequent bent gaan acteren. Je hebt een volwassen manier van communiceren ontwikkeld en je legt steeds duidelijk uit waarom iets wel/niet kan ("jullie zitten op marketing & Communicatie en dus is het belangrijk duidelijk te communiceren!"). Je hebt ontdekt dat dat niet ten koste hoeft te gaan van je relatie met de student. Mooi om dat zo terug te zien.

Doordat jouw eindproduct een digitale leeromgeving (een stabiel platform via sharepoint) is geworden waarin je alle beroepsproducten hebt gekoppeld is het moeilijk om per beroepsproduct een reflectie te schrijven. Maar je geeft het proces goed weer in je eindpodcast.

Bij BP 2, het begeleiden van een individuele student vraag ik me af waarom je juist voor die student gekozen hebt. Jammer ook dat het met Simon niet gelukt is. Belangrijk is wel om daarop te reflecteren en zo te ontdekken wat je een volgende keer anders zou kunnen doen om wel succesvol te kunnen zijn met zo'n type student. Het doel van het beroepsproduct, namelijk een plan van aanpak maken hoe van punt A naar punt Z te komen, heb ik wel terug gezien. Jammer dat ik het eindproduct van Feike en Nic nergens heb kunnen terugvinden.

Bij je Lesopname 3 heb ik alleen de vraag of je die regels ook samen met de groep had kunnen samenstellen? Op die manier creëer je meer commitment in de groep[!]

In je eindevaluatie met Anja ben je ook kritisch naar jezelf. Dat is het uitgangspunt van persoonlijke groei: er zijn namelijk altijd dingen die beter kunnen! Dat jij hiervoor open staat vind ik mooi om te lezen. Prachtig man! Het belangrijkste van zelfreflecties is bewustwording en van daaruit kijken wat je een volgende keer anders / beter gaat doen, Dat eerste hoor en

lees ik regelmatig terug in je incidenten en je reflecties. Wat ik nog wel mis is **hoe** je dat een volgende keer anders gaat aanpakken. Dus niet alleen vertellen dat je het anders gaat doen, maar ook uitleggen op welke manier je dat gaat doen. Mocht je verder willen studeren, bv je PDG halen, dan zou ik daar zeker op letten!

Marcel, je besluit je centraal document met een mooi eindreflectieverslag van je coach. Hier kun je trots op zijn, zoals ook De Rooi Pannen trots én zuinig mag zijn op zo'n passievolle collega.

Ik wens je heel veel succes en vooral ook veel plezier in je verdere onderwijs carrière

Wil Janssen

Fontys Opleider Instructeurs

18 December 2019