



## **EVC rapportage van ervaringen, competenties en kwalificaties**

**Naam deelnemer:** De heer Marcel Voets

**Afgiftedatum:** 3 januari 2019

**Ervaringscoach:** Mevr. N.M. Bento

**Gegevens EVP – aanbieder**

Naam EVC Centrum Nederland  
Adres Marathon 7  
Plaats 1213 PD Hilversum

**Datum afgifte 30 december 2018**

**Gegevens deelnemer**

Achternaam Voets  
Voornaam(en) Marcel  
Roepnaam Marcel  
Geslacht Man  
Geboortedatum 10 september 1970  
Geboorteplaats Boxtel

**Naam EVP coach** Mevrouw N.(Nielze) M. Bento

**Datum eindgesprek 3 januari 2019**

**Kenschets van de deelnemer**

De heer Voets is na het behalen van zijn Grafisch Lyceum diploma in 1991, begonnen met werken bij Drukkerij Accent en Meulengraaf productpresentaties en heeft daar grafische -en software kennis opgedaan. Vanaf 1994 tot heden, deed hij ervaring op als Praktijkondersteuner, waar hij naast alle praktijkontwikkeling ook ervaring opgedaan heeft met praktijk -en software lessen/ cursussen (o.a. Het Koning Willem I college) heeft gegeven. Van 1994 tot 1998 werkte hij bij De Letterspecialist als DTP-er. Hier startte hij als eerste medewerker en heeft met de eigenaar de volledige bedrijfsvoering opgestart. Daarnaast richtte hij zich op bedrijfseconomische aspecten en deze waren vooral praktijkgerichte acties (analyseren en verbeteren). Daarnaast heeft hij een zeefdrukkerij ontwikkeld en een team van tien mensen begeleid en aangestuurd. Vanaf 1998 tot heden is hij als zelfstandige aan het werk. Zijn bedrijf heeft iVoets en met zijn bedrijf heeft hij veel ervaring opgedaan met programma's maken en creatief met sociale media omgaan. Uiteindelijk heeft hij zijn hart gevolgd en volledig op visuele content gestort. Daarnaast heeft hij workflow en processen ontwikkeld voor iVoets en mensen meegenomen in deze ontwikkeling.

**Loopbaandoel**

In gesprek met de EVP coach geeft de heer Voets aan, dat hij na een aantal jaren werken de behoefte heeft om zijn ervaringen, kennis, kunde, competenties en talenten op schrift te zien. Hij heeft zichzelf als ondernemer in de praktijk bewezen en voelt nu een noodzaak om zijn expertises op papier te laten zetten. Hiermee rijzen de volgende loopbaanvragen;

- Wat is mijn werk- en denkniveau?
- Wat kan ik?
- Wat geeft mij energie?

**Het doel van dit EVP traject is;**

1. Het transparant maken van de ervaringen, kennis en kunde van de heer Voets door deze te bundelen in een EVP rapportage.

## Stappen in de EVC – procedure

In de EVP procedure is een aantal stappen doorlopen:

- ✓ Voorlichting en intakegesprek met mevrouw Sieders
- ✓ Doornemen van de curriculum vitae
- ✓ VIT – test (Volledige Intelligentietest) ingezet op Hbo werk- en denkniveau
- ✓ HFM 360 Feedback van de omgeving van de heer Voets
- ✓ De Carrière Drives test
- ✓ De teamrollen van Belbin - test
- ✓ De Talent Scan
- ✓ Een aantal gesprekken met de EVP coach die geregistreerd LVSC supervisor en e-coach is.

## Ervaringsprofiel beschrijving

Het dossier van de heer Voets bevat een overzicht van gevolgde opleidingen en cursussen gedurende zijn loopbaan en een **up-to-date CV**. Het dossier bevat onder andere een **HFM 360 graden feedback** vanuit de werkomgeving van de heer Voets. Daarnaast heeft hij een aantal testen en assessment gericht op zijn loopbaanvragen, zoals de **Intelligentietest** die aantoont, dat de heer Voets Hbo werk- en denkniveau heeft. De **teamrollen van Belbin test** geeft onder andere aan, dat de heer Voets een voorkeur heeft voor de rol van de vormgever en deze uitdraagt met betrekking tot samenwerken in een team. De **Carrière Drives Test** toont aan, dat de drijfveren van de heer Voets op werkgebied te maken hebben met veiligheid, structuur, vrijheid en creativiteit. Een **Talent Scan gericht** op 8 competenties die essentieel zijn in succesvol samenwerken en de talenten die de heer Voets met zich meedraagt.

## Indicatie van het beroepsniveau

Uit de VIT – test (Volledige Intelligentie Test) blijkt dat de heer Voets een **Hbo werk- en denkniveau** heeft. Deze intelligentietest test de volgende capaciteiten; cijfermatig redeneervermogen, rekenvaardigheid, verbale aanleg en logisch beredeneren. Hieronder de feedback uit de VIT – test.

### Hoe is de score van de heer Voets berekend?

*Gebruikte norm: HBO*

*Aantal opgaven gemaakt: 53 van de 68 opgaven*

*Aantal opgaven goed: 35 van de 53 opgaven*

*Verbruikte tijd: 30 van de beschikbare 30 minuten*

### Cijfermatig redeneervermogen:

*De heer Voets scoort gemiddeld op cijfermatig redeneervermogen. Dit betekent dat hij voldoende in staat is om cijfermatige informatie te analyseren en hier vanuit te redeneren.*

### Rekenvaardigheid:

*De heer Voets scoort gemiddeld op rekenvaardigheid. Dit betekent dat hij voldoende gevoel heeft voor getallen en getalrelaties waardoor hij voldoende in staat is om met rekenkundige vraagstukken te werken.*

### Verbale aanleg:

*De heer Voets scoort gemiddeld op verbale aanleg. Dit betekent dat hij voldoende gevoel heeft voor woorden en woordrelaties, waardoor hij voldoende in staat is om met taalkundige vraagstukken te werken.*

### Logisch redeneervermogen:

*De heer Voets scoort iets onder het gemiddelde op logisch redeneervermogen. Dit betekent dat hij enige moeite kan hebben om inzicht te krijgen in nieuwe informatie en hier logische conclusies uit te trekken.*

**Overall score:**

*De heer Voets scoort gemiddeld op de intelligentietest. Dit betekent dat hij voldoende in staat is om nieuwe informatie te verwerken, complexe problemen op te lossen en verbanden te leggen.*

**HFM 360 Graden Feedback:**

De 360 Graden feedback wordt uitgezet onder een aantal mensen die tot de werkomgeving van de heer Voets behoren. De vijf competenties vallen onder drie grote krachten, respectievelijk;

**1. Interpersoonlijke kracht**

*Feedback geven; Anderen kader bieden door een oordeel over hun prestaties te geven.*

*Motiveren; Anderen stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen.*

**2. Conceptuele kracht**

*Analyseren en oordeelsvorming; Erop gericht zijn zaken systematisch te onderzoeken.*

*Helicopterview; Overzicht houden over de situatie en afstand nemen om overzicht te creëren.*

**3. Operationele kracht**

*Structureren; Structuur aanbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken.*

Wat opvalt, is dat het zelfbeeld van de heer Voets redelijk tot goed overeenkomt met zijn omgeving. Bij de competentie *structureren* is de heer Voets strenger voor zichzelf dan zijn omgeving. Bij de competenties *helicopterview* en *feedback geven* beoordeeld de heer Voets zichzelf iets hoger dan zijn omgeving. Bij de competenties *motiveren* en *analyseren en oordeelsvorming* is de score van de heer Voets even hoog als die van zijn omgeving.

***Hieronder een overzicht van de feedback en scores die de heer Voets ontvangen heeft van zijn omgeving.*****Competentie: Feedback geven: 3.5 score omgeving - 4.4 eigen score**

*Durft onderwerpen die negatief zijn of gevoelig liggen met feedback aan de orde te stellen.*

*Geeft anderen inzicht in de effectiviteit van hun functioneren.*

*Geeft concrete feedback.*

*Geeft regelmatig feedback. Ik vind dat je meer je mening geeft dan echte feedback. Je kunt heel direct zijn maar probeer de ander ook te helpen.*

*Geeft feedback waar mensen iets mee kunnen.*

**Competentie: Motiveren: 4.2 score omgeving – 4.0 eigen score**

*Geeft regelmatig complimenten.*

*Toont interesse voor anderen.*

*Geeft anderen inzicht in het belang en nut van hun werk.*

*Geeft anderen de mogelijkheid om hun kwaliteiten zoveel mogelijk te benutten.*

*Viert successen met het team.*

**Competentie: Analyseren en Oordeelsvorming: 4.0 omgeving en eigen score**

*Trekt logische conclusies.*

*Komt snel tot de kern van een probleem.*

*Herkent de oorzaken van gebeurtenissen.*

*Onderzoekt een probleem alvorens een conclusie te trekken.*

**Competentie: Helicopterview: 4.1 score omgeving – 4.8 eigen score**

*Houdt de grote lijnen in de gaten.*

*Heeft overzicht over hoe het werk en de acties van anderen deel uitmaken van een groter geheel.  
Ziet de samenhang tussen verschillende gebeurtenissen of acties.  
Onderscheidt hoofd- en bijzaken in een complexe situatie.*

### **Competentie: Structureren: 4.1 omgeving – 3.0 eigen score**

*Brengt structuur aan in zijn eigen werk*

*Werkt zaken zo uit dat ze ook voor anderen overzichtelijk zijn.*

*Heeft overzicht over zijn eigen werkzaamheden en die van anderen.*

*Biedt anderen houvast in hun werk door duidelijke werkwijzen te kiezen en daaraan vast te houden.*

*Geen ervaring mee.*

### **De Carrière Drives test**

De Carrière Drives meet de drijfveren van een individu. Drijfveren zijn doelen of motieven die mensen belangrijk vinden en nastreven in hun werk. De één wordt bijvoorbeeld gedreven door de behoefte om nieuwe dingen te verzinnen, terwijl de ander juist vastigheid zoekt. Dergelijke drijfveren geven richting aan het gedrag van mensen en zijn van invloed op de keuzes die zij maken. Drijfveren bepalen in wat voor een omgeving iemand zich prettig voelt en op welke wijze iemand de samenwerking met anderen aangaat.

Uit de carrière drives test, die de drijfveren met betrekking tot werk gemeten hebben, blijkt dat de belangrijkste drijfveren van de heer Voets zijn;

- **Veiligheid** (Beheersing): Werken in een stabiele, vaste, niet-bedreigende omgeving.
- **Structuur** (Beheersing): Orde en regelmaat ervaren in het werk en in de werkomgeving.
- **Vrijheid** (Flexibiliteit): Zelfstandig beslissingen nemen en dingen op uw eigen manier doen, onafhankelijk van anderen.
- **Creativiteit** (Flexibiliteit): Originele dingen maken of bedenken.

*Uit de test blijkt dat de heer Voets tot zijn best komt als hij de volgende rol mag vervullen:*

#### **1. De Verankeraar**

De Verankeraar is een Pietje Precies. Hij werkt systematisch en nauwkeurig en heeft een sterke behoefte aan structuur. Verankeraars willen op een doelmatige manier aan resultaten werken. Kwaliteit gaat daarbij voor snelheid. Verankeraars zijn vaak goed in het verwerken van gegevens en weten precies aan te geven wat de oorzaken van problemen zijn.

#### **Rol in het team:**

De Verankeraar brengt met zijn behoefte aan structuur planmatigheid in de samenwerking. Hij houdt ervan om precies te weten wat er van hem verwacht wordt en zal daar in de samenwerking op aandringen.

**Kracht van de Verankeraar:** Continuïteit & betrouwbaarheid.

Vervolgens maakte de heer Voets de **teamrollentest van Belbin**. In deze test wordt er gekeken welke voorkeursrollen de heer Voets momenteel vervult in zijn team. De top drie scores geven de voorkeursrollen aan die de heer Voets momenteel laat zien in het samenwerken. Deze drie rollen worden door hem en het team ook daadwerkelijk gezien en uitgedragen. De eerste rol is de rol die de heer Voets prominent laat zien en hiermee zichzelf het meest in herkent in de praktijk.

### 1. Vormgever (17,1%)

Onrustig, dominant, extrovert. Hij geeft vorm aan de inspanningen van het team en zoekt patronen in de discussies. Productief onder druk en bij hoge snelheid: verkoopleiders, uitgevers, voetbaltrainers. De Vormer is een gedreven, wilskrachtig persoon, met een grote dosis nerveuze energie en een sterke drang om te presteren. Hij is vlot, impulsief en ongeduldig. De vormgever daagt uit en voelt zich snel uitgedaagd. Hij geniet van strijd en woordenwisseling, maar moet wel winnen. Als het tegenzit, raakt de Vormer snel gefrustreerd, geëmotioneerd en ongedurig.

De Vormgever is gericht op resultaat, verbindt daar zijn 'ik' aan en weet anderen in beweging te zetten. Hoewel hij voortdurend wordt geplaagd door twijfels over eigen kunnen, die alleen door resultaten kunnen worden weggenomen, ervaart zijn omgeving hem vaak als dwingend, stuwend en assertief. Hij is een moedige en vrijmoedige ondernemer, die ervoor zorgt dat dingen in gang worden gezet en die mensen vooral ziet in relatie tot het te bereiken doel.

De Vormgever geeft richting en genereert actie, omdat spanning en confrontaties hem doen opbloeien, mobiliseert hij de krachten in een team en stelt nieuwe doelen vast. Vooral als het team door politieke en sociale manoeuvres in een impasse is geraakt. De Vormgever is van groot belang als er wezenlijke veranderingen dienen te komen. Hij is niet bang om impopulaire maatregelen te nemen. Zijn ster rijst in een situatie waar onder grote druk en met veel risico gepresteerd moet worden.

### 2. De Bedrijfsman (17.0%)

Stabiel en beheerst. Een praktische organisator, die beslissingen in concrete werkzaamheden omzet. Heeft een goed ontwikkeld zelfbeeld en beheerst zijn gevoelens. Noest en gedisciplineerd maar met flair in het organiseren, zeker onder druk of in verwarrende situaties.

### 3. De Groepswerker (14.3%)

Stabiel, extrovert, weinig overheersen. Stimuleert en ondersteunt de teamleden, bevordert de communicatie en de teamgeest. Hij integreert mensen en hun activiteiten, is sociaal opmerkzaam en kan goed luisteren. Geschikt voor een leidinggevende rol: groepswerkers hebben een sterk verlichtend effect op teams.

Bij de volgende rapportage / test komen alle kwaliteiten en talenten van de heer Voets samen en dit is de **Talentscan**. In deze rapportage worden de vaardigheden belicht die nodig zijn om succesvol te functioneren. Ze zijn zo gekozen, dat men ze in uiteenlopende functies kunt gebruiken. We beschrijven de acht vaardigheden hieronder kort en daaronder volgen de talenten die de heer Voets laat zien met betrekking tot de genoemde vaardigheid.

#### 1. *Samenwerken: In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel.*

Bij de vaardigheid samenwerken, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **vertrouwen** en **voortrekker**.

**Vertrouwen:** De heer Voets heeft veel vertrouwen in de kwaliteiten van anderen. U kunt dingen daardoor gemakkelijk toevertrouwen aan anderen en een bijdrage leveren aan het verdelen van de rollen in de samenwerking.

**Voortrekker:** De heer Voets neemt graag het voortouw. Hierdoor heeft hij vaak een sturende rol in de samenwerking. U helpt de groep om een bepaalde richting op te gaan.

2. *Klantrelaties opbouwen: In het contact met de klant voortdurend werken aan het opbouwen en bestendigen van de relatie door wensen en behoeften van de klant te identificeren en er handelend op in te spelen.*

Bij de vaardigheid klantrelaties opbouwen, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **ambitie** en **brede interesse**.

**Ambitie:** de heer Voets is zeer gemotiveerd om goed te presteren en dingen te bereiken. Hij zal het klantcontact vooral aangaan om er iets uit te halen en dit biedt hem commerciële kracht. Tegelijkertijd is het ook een bindende factor in het contact met de klant: samen kunnen jullie iets bereiken.

**Brede interesse:** de heer Voets heeft een brede interesse en dat biedt hem de mogelijkheid om gemakkelijk gemeenschappelijke aandachtsgebieden te vinden in zijn klantrelaties.

3. *Omgevingsbewustzijn: Besef tonen van en rekening houden met de invloed die de omgeving heeft op te ondernemen acties en te bereiken doelen.*

Bij de vaardigheid omgevingsbewustzijn, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **emotiemanagement** en **veranderingsbereidheid**.

**Emotiemanagement:** de heer Voets heeft aandacht voor de emoties die de omgeving bij hem oproept. Hierdoor kan hij zijn emoties managen en effectief op zijn omgeving blijven reageren. Hij heeft de kracht om zaken open te gooien, spanningen uit de lucht te halen, de dingen te relativeren en anderen bewust te maken van het gevoelsaspect van zaken.

**Veranderingsbereidheid:** de heer Voets heeft een sterke veranderingsbereidheid. Hierdoor lukt het hem om zonder veel moeite vertrouwde werkwijzen en patronen los te laten als de omgeving verandert.

4. *Adviesvaardigheden: Advies formuleren en overbrengen op een manier die ervoor zorgt dat anderen met het advies aan de slag kunnen en willen.*

Bij de vaardigheid adviesvaardigheden, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **dominantie** en **standvastigheid**.

**Dominantie:** de heer Voets neemt graag het voortouw en vindt het leuk om invloed uit te oefenen. Dit zorgt ervoor dat hij gehoord wordt in de adviesrelatie met de klant.

**Standvastigheid:** de heer Voets houdt gemakkelijk vast aan zijn eigen mening. Hij heeft hierdoor een duidelijke richting in de adviesrelatie en hij laat zich niet snel van de wijs brengen.

5. *Probleemoplossend vermogen: Problemen in kaart brengen en beslissingen nemen over de te volgen richting, om vervolgens doelgericht te sturen op een oplossing.*

Bij de vaardigheid probleemoplossend vermogen, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **onbevoordeeldheid** en **scenariodenken**.

**Onbevooroordeeldheid:** de heer Voets gaat onbevooroordeeld met informatie om. Hij richt zich niet op de rol, functie of status van degene die de informatie aanbrengt, maar toetst kritisch de betekenis van de informatie. De heer Voets is van nature onderzoekend en staat open voor informatie.

**Scenariodenken:** de heer Voets heeft een groot voorstellingsvermogen. Hij kan dit bij het oplossen van problemen inzetten door na te denken over mogelijke scenario's en het visualiseren van de opbrengsten van de oplossing.

6. *Kwaliteitsbewustzijn: Waarborgen van de kwaliteit die u levert door bedacht te zijn op mogelijke fouten en door nauwlettend in de gaten te houden aan welke eisen het op te leveren resultaat moet voldoen.*

Bij de vaardigheid kwaliteitsbewustzijn, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **prestatiemotivatie** en **bezorgdheid**.

**Prestatiemotivatie:** de heer Voets heeft de ambitie om zaken echt goed te doen. Hij levert kwaliteit omdat hij met minder geen genoegen neemt.

**Bezorgdheid:** de heer Voets maakt zich er druk over dat zaken niet fout mogen gaan. Hij is van nature toe geneigd om liever zaken nog een tweede keer te controleren, dan dat hij het risico neemt om een fout te laten zitten.

7. *Initiatief: Zelf stappen zetten om zaken naar u toe te trekken en dingen gedaan te krijgen. Kansen zien en tot actie overgaan.*

Bij de vaardigheid initiatief, laat de heer Voets twee talenten zien en dat zijn **ambitie** en **veranderingsgerichtheid**.

**Ambitie:** de heer Voets is erg ambitieus en heeft een natuurlijke drang om te presteren. Door initiatieven te nemen kan hij actief zijn carrière sturen.

**Veranderingsgerichtheid:** de heer Voets is steeds op zoek naar nieuwe zaken om mee te maken en te doen. Door nieuwe initiatieven te ontplooiën komt hij tegemoet aan deze behoefte.

8. *Projectmatig werken: In projectverband werkzaamheden plannen, afspraken nakomen, resultaten behalen en tegelijkertijd het overzicht bewaren en uw eigen grenzen bewaken.*

Bij de vaardigheid projectmatig werken, laat de heer Voets twee talenten zien dat zijn **stressbestendigheid** en **verantwoordelijkheidsbesef**.

**Stressbestendig:** de heer Voets is stressbestendig. In projecten houdt hij het hoofd koel. Hij kan goed omgaan met de druk die deadlines en projectresultaten met zich meebrengen.

**Verantwoordelijkheidsbesef:** de heer Voets voelt zich verantwoordelijk. In projecten zal hij daardoor gevoelig zijn voor signalen dat dingen niet goed gaan en extra aandacht nodig hebben.



**Conclusies:**

Het EVP traject begon met de volgende drie loopbaanvragen en hieronder wordt er per loopbaanvraag antwoord gegeven:

- Wat is mijn werk- en denkniveau?
- Wat kan ik en past bij mij?
- Wat geeft mij energie?

**Ad1. Wat is mijn werk- en denkniveau?**

De heer Voets heeft door middel van de volledige IQ – test aangetoond, dat hij over *een Hbo werk- en denkniveau* beschikt.

**Ad2. Wat kan ik?**

De heer Voets is een aanwinst voor iedere werkgever. Hij combineert een aantal eigenschappen die hem tot een waardevolle aanwinst maken. Het is iemand die resultaatgericht is en goed in staat is om zijn werk te structureren. Hij levert werk af van hoge kwaliteit en bezit persoonlijk leiderschap doordat hij voldoende initiatief toont en proactief is. De heer Voets is niet bang voor veranderingen en is in staat om borging te bieden aan het werk door zijn organisatietalent. Daarnaast kan de heer Voets goed schakelen met zijn omgeving en bezit hij voldoende communicatieve vaardigheden om andere opbouwende feedback te geven en te motiveren voor zijn doel. De heer Voets heeft een groot oplossend vermogen, waarmee hij flexibiliteit creëert in zijn denken en handelen, wat weer creativiteit met zich meebrengt. In de samenwerking neemt hij *continuïteit* en *kwaliteit* met zich mee, wat hem tot een *betrouwbare kracht* maakt.

**Ad3. Wat geeft mij energie?**

*De heer Voets krijgt energie van een omgeving die hem uitdaagt.* Een omgeving die hem de ruimte biedt om zijn talenten en kwaliteiten in te zetten en één waar hij zijn *creativiteit* kwijt kan. De heer Voets heeft *vrijheid* nodig om tot zijn recht te komen. Een omgeving die hem vertrouwen geeft, de ruimte biedt om te ontplooiën, uitdaagt om *resultaat te boeken en kwalitatief goed werk af te leveren* geven hem energie. Daarnaast gedijt de heer Voets goed in een omgeving die niet al te voorspelbaar is, zodat deze hem weer uitdaagt om het beste uit zichzelf en de omgeving te halen.